



## עליון קבוץ סעד

ו'ז' אייר תשפ"ו | נשא שבועות | 22-23.05.26 | גליון מס' 3443

סלינו על כתפינו, ראשינו עטורים,

מקצות הארץ באנו, הבאנו ביכורים.

מיהודה ומשומרון, מן העמק והגליל.

פנו דרך לנו,

ביכורים איתנו,

הך בתוף, חלל בחליל!

שדינו וגנינו, הבשילו יבולים,

כרמינו, מיקשותנו, ביכרו פרי הילולים.

תאנים ותפוחים, ענבים ושקדים.

פנו דרך לנו...

מה טובו מעגלינו, מה יפו הטורים!

זימרת הארץ לנו, הבאנו ביכורים,

מגולן מבשן, מן הנגב והירדן!

פנו דרך לנו...

סלינו על כתפינו / לויז קיפנים



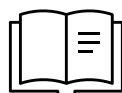
פתיחת שער חדש:

20:30



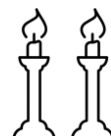
צאת שבת:

20:12



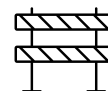
תהילים לנשים:

אביבה לב



כניסת שבת:

19:15



סגירת שער חדש:

18:15

## לוח זמנים שבועות - תשפ"ו

### יום ה', ערב שבועות

14:00 מנחה א'

עירוב תבשילין

19:14 הדלקת נרות

19:25 מנחה ב'

שיעורו של הרב ארי לכבוד החג

20:00 ערבית של חג

22:45 לימוד ליל שבועות בבתי הכנסת

במהלך החג יהיו בשני בתי הכנסת חוברות ללימוד של "צוהר".

אנשים ונשים שלא יוכלו להשתתף בלימוד בבתי הכנסת, מוזמנים לקחת חוברת הביתה.

### קב"ת כנסת צדוק האלרח

22:45 תחילת תיקון ליל שבועות

24:00 שיעורו של הרב ארי סט

הפסקת כיבוד והמשך לימוד

### יום ו', יום שבועות

04:43 זמן עטיפת טלית

04:55 מנין וותיקין בבית אהרן – (מתחילים מגילת רות)

05:41 הנץ החמה

06:45 מניין ראשון בבית כנסת צריף

08:00 שחרית בבית עדות המזרח

08:30 מניין שני

13:30 מנחה א'

17:30 מנחה ב'

17:45 שיעורו של אליאב לזר – מן הקציר של בועז ועד לקציר של שותפות כס"מ.



### לוח זמנים – ימי החול:

04:40 ← 04:43 זמן טלית ותפילין

06:00 שחרית א'

06:45 שחרית ב'

08:05 שחרית בבית

09:09 ← 09:09 סוף זמן קריאת שמע

19:25 מנחה וערבית

19:39 ← 19:35 שקיעה

20:10 ערבית

21:00 ערבית ב' (שקד ג)

### לוח זמנים – שבת פרשת נשא:

19:15 הדלקת נרות

19:35 קבלת שבת וערבית

06:45 שחרית א'

08:00 שחרית עדות המזרח

08:30 שחרית ב'

תפילת ילדים

שיעור פ"ש ד"ר משה לביא

13:30 מנחה א'

14:00 מנחה (בבית שנון)

17:20 תהילים לנשים אביבה לב

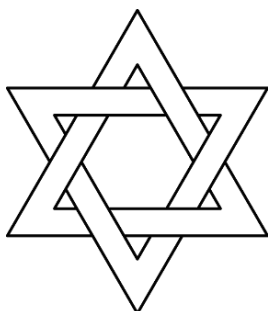
17:30 מנחה עדות המזרח

17:30 תהילים לילדים אפרת ביליה

17:40 מנחה ב'

18:00 שיעורו של הרב ארי סט

20:12 צאת השבת



## דבר תורה / רוצי צונץ

השנה נתמקד דווקא בחג השבועות ובסיפור של רות המואביה בפרט. מגילת רות שנקרא בשבועות מתחילה באופן מוזר בתיאור כללי ללא שמות: "ויהי בימי שפט השפטים ויהי רעב בארץ וילך איש מבית לחם יהודה לגור בשדי מואב הוא ואשתו ושני בניו". אנחנו מדברים על ימי השופטים, על גדעון ושמשון וברק ודבורה, על אנשים שכל שם מקפל בתוכו סיפור שלם אז לאן נעלמו כל השמות? ומי זה האיש הזה שהולך פתאום בגלל הרעב ומיהם אשתו וילדיו?

תראו איך זה שונה למשל מה"לך לך" של אברהם: "ויהי תרח שבועים שנה וילד את אברם את נחור ואת הרן... ויקח אברם ונחור להם נשים שם אשת אברם שרי ושם אשת נחור מלכה בת הרן אבי מלכה ואבי סכה... ויקח תרח את אברם בנו ואת לוט בן הרן בן בנו ואת שרי כלתו אשת אברם בנו ויצאו אתם מאור פשדים ללכת ארצה כנען ויבאו עד חרן וישבו שם... ויאמר ה' אל אברם לך מארצה וממולדתך ומבית אביך אל הארץ אשר אראך" כמה פירוט, השמות כוללים את כל ההיסטוריה המשפחתית הרחבה והשמות חוזרים שוב ושוב ורק אחרי כל הצגת השמות, התקופה והמשפחולוגיה אנחנו מדבר על אברם שמקבל את הציווי ללכת. ואצלנו? "בימי שפוט השופטים", איזה? "וילך איש", מי? "הוא ואשתו ושני בניו", מי??

אבל אל דאגה, מה שלא מופיע במערכה הראשונה יתגלה מיד: "והאיש אלימלך ושם אשתו נעמי ושם שני בניו מחלון וכליון אפרתים מבית לחם יהודה ויבאו שדי מואב ויהיו שם. ויקמת אלימלך איש נעמי ותשארה היא ושני בניה. וישאו להם נשים מאביות שם האחת ערפה ושם השנית רות" או! סוף סוף!

אבל למרות שהשמות כולם נכתבים לבסוף, יש כאן עניין מוזר ואנסה להציע רעיון למה זה נכתב כך. הסופרת ג'ורג' אליוט כתבה ספר (רומן) בשם מידלמארץ' שנחשב לאחד מהרומנים הגדולים באנגלית. הספר מסתיים במשפט שנחשב לאחד האפילוגים היפים והעמוקים בספרות: "כי הטוב ההולך וגדל בעולם תלוי בחלקו במעשים לא-היסטוריים; וזה שדברים אינם כה רעים עבורי ועבורך, כפי שהיו יכולים להיות, חב מחציתו לאנשים שחיו באמונה חיים נסתרים, ונחים בקברים שלא עולים אליהם לרגל"

אליוט מסיימת את ספרה ברעיון שהטוב בעולם נובע לא רק מאנשים ורעיונות גדולים אלא לפעמים מאוסף מעשים טובים וקטנים, יומיומיים ופשוטים שעושים שינוי גדול בעולם. ואולי זה הדגש שנובע מההיפוך המוזר במגילת רות - קודם סיפור ללא שם בזמן לא מוגדר ואז צלילה לשמות בניגוד לאברהם שקודם יש לנו את כל הרקע שלו והשתלשלות הדורות ורק אחר כך הסיפור של לך לך.

אברהם הוא דמות היסטורית, מוביל מהפכה עצומה בעולם (המונותאיזם) והיה מנהיג עשיר ורב עוצמה ו"אב המון גויים". לא סתם על שמו נקראו "הסכמי אברהם". אבל רות ונעמי? שתי האלמנות מבית לחם? הן דמויות יומיומיות והמעשה של בועז כלפיהן היה מעשה חסד קטן ופשוט, לא מהפכה, לא אירוע היסטורי. אבל משק כנפי ההיסטוריה גרם למעשה החסד של רות לנעמי ולמעשה החסד של בעז לרות להתחבר ולהתגלגל עד הנין, דוד המלך.

אז כמו שאליוט ניסתה להסביר, ההיסטוריה מונעת מתנועה קטנה של כנפי הפרפר במעשי חסד קטנים ויומיומיים, אבל בגלל שאנחנו רוצים להטמיע את חשיבות העניין, אנחנו דווקא נציין את השמות ודווקא נעלה על נס את מעשי החסד של אנשים שלכאורה היו אמורים להישאר אנונימיים. אבל כדי לא להסיט את העניין מהמעשה אל האדם, אנו הופכים את הסיפור. קודם כל מה שחשוב הוא הסיפור, אח"כ הדמויות, קודם הבנאליות של החסד ורק אח"כ הייחוס של דוד המלך.

שניהם חשובים, המנהיגים ההיסטורים והלוחמים בשוחות, ראשי הממשלות וחברי קבינט ואנשי חינוך, חקלאים ומתיישבי קווי העימות. צורות שונות, מעניינות, לחשוב על השפעה על מהלך ההיסטוריה.

*מה נעמי ומה רות*

## **כרכה keje צמית כרדמן בטקס חג השבועות**

חברות וחברי סעד היקרים, אני נרגש מאד לעמוד כאן ולברך על ביכורי השנה החולפת. בעידן של היום ביכורים הם בשפה פשוטה, העסקים המקיימים את כולנו...

**חג השבועות הוא חג הקציר** החג של החקלאות, האדמה והעמל – ואין מתאים ממנו כדי לעצור לרגע ולהביט בגאווה גדולה על העשייה המבורכת שלנו כאן בקיבוץ סעד. **סעד הוא קיבוץ חקלאי** "מלא על מלא" כזה שהאדמה והצמיחה זורמים בעורקיו מאז הקמתו ועד היום. בכל פינה בקיבוץ אפשר לראות את הברכה בעמל חבריה וחברותיה. אפרוס בקצרה את הפעילויות החקלאיות בקיבוצנו:

**גידולי השדה** עליהם גאותנו הגדולה, השנה גד"ש סעד כבר חלק משותפות חקלאית של 3 קיבוצים: מפלסים, כפר עזה וסעד כמובן בשותפות אנו מגדלים: תפוז, גזר, חיטה, קצח, תירס לפופקורן ותירס לתחמיץ. סיימנו שנה חקלאית ראשונה בשותפות ואנחנו עם הפנים קדימה המטעים והפרדס שהם חלק בשותפות החקלאית כס"מ בהם אנו מגדלים אבוקדו ופרות הדר. נתפלל שתוצאות 2026 יהיו טובות מ 2025 בתחום המטעים. גידול חדש אותו אנו מפתחים השנה – **בננות**. בתקווה שגידול זה ישתלב כחלק משמעותי בהכנסות השותפות.

**פעילות סעד אסף** המובילה בישראל בגידול גאופיטים (צמחי בצל) נפגעה בשנתיים האחרונות בגלל המצב הבטחוני. בימים אלו משתקמת הפעילות ואנו מסיימים שנה מאתגרת. כולנו עם הפנים קדימה ופועלת במרץ לשיקום ומציאת מנועי צמיחה נוספים.

שותפות סעד אסף בה אנו שותפים הנה שותפה **בחברת מוגו** לגידול פטריות. השנה החולפת הייתה שנת שיא של החברה עם תוצאות כלכליות טובות מאד. אנו צופים המשך התפתחות בתחום זה.

**בית האריזה לגזר** שהצליח בשנתיים שחלפו להיות נדבך בכלכלת הקיבוץ ספג מכה כלכלית בשנה החולפת יחד עם כל המגדלים ובתי האריזה לגזר בישראל. אנו פועלים יחד למציאת פתרונות וחלופות. השנה הזו התחילה טוב ואנחנו תקווה שכך גם ימשיך. בית האריזה עוסק באריזה ושווק גזר הגדל כאן בשדותינו וכן בשדות רבים ברחבי הארץ. הגזר משווק באמצעות חברת **תוצרת הנגב**, בה סעד היא שותפה מרכזית.

**פופלי** ממשיכה להתפתח ולצמוח, עם פעילות של ניקוי, מיון, אריזה ושיווק של פופקורן, דגנים וקטניות. החברה פועלת באופן מקצועי עם רוח של עשייה ובראיה של חדשנות ושאיפה מתמדת להתקדמות והתפתחות.

**רפת סעד**, מהמעולות בישראל, מסמלת יותר מכל את השילוב בין מסורת חקלאית למצוינות מקצועית. בימים אלו אנו נמצאים בתהליכים משמעותיים להעתקת הרפת ממקומה ההיסטורי אל אזור קו 6 ו-7 המוכר לכולנו, בתקווה להקים במהרה רפת משותפת יחד עם קיבוצים נוספים מהאזור. אנו פועלים להקמת שותפות אזורית שתמשיך להצמיח את חקלאות משק החלב לשנים קדימה.

גם **חברת נס שמנים** בה סעד שותפה מבוססת חקלאות. החברה נמצאת בתהליכי בחינה ובדיקה לאן פנינו בשנים הבאות. חווינו קושי גדול ביצוא הסחורות בעקבות נטל המיסוי הכבד בארה"ב וירידת שער הדולר בשנה החולפת. השנה, יחד עם גידולי השדה אנו מכפילים את גידול הקצח בשדותינו - מעל 10000 דונם - ובוחנים מיזוגים והתייעלות תפעולית כך שנצליח להניע את הפעילות קדימה.

בחג השבועות הזה אנו מביטים סביבנו ורואים לא רק שדות, רפתות ומפעלים – אלא קהילה של אנשים עובדים, יוצרים, מאמינים ומחוברים לאדמה. דווקא בימים המורכבים שעוברים על מדינת ישראל, החקלאות שלנו היא אמירה של ציונות, של המשכיות ושל תקווה. בשנה שעברה עמדנו כאן ופיללנו לשובם של החטופים. לאחר חזרתם, שהחזירה לכולנו את הנשימה, אנו מביטים קדימה ולמעלה. תמיד שואפים לייצר לעצמנו הווה ועתיד טובים יותר. זה המקום להודות לכל העובדים, והמנהלים בכל תחומי העשייה. האנשים שדואגים יום יום לכלכלת קיבוצנו, רווחתנו ושגשוגנו בהווה ובעתיד – **תודה רבה** בנימה זו נאחל לכולנו חג שבועות שמח, חג של צמיחה, שפע, בריאות ובשורות טובות, שנמשיך לראות ברכה בעמל ידנו, ו**שנדע יחד להמשיך להצמיח את סעד – באדמה, בכלכלה ובקהילה.**

**עמית כרמל**

**מרכז חק / מנהל עסקים**

**קיבוץ סעד**

## **אתר שירות לחבר**

האם אתם יודעים מהו "אתר השירות לחבר"? זהו אתר אינטרנט הקיים מעל 20 שנה. אך מכיוון שאוכלוסיית סעד גדלה מאוד בשנים האחרונות, רצינו להזכיר את קיומו.

מה ניתן לראות באתר?

1. את דף התקציב האישי, וחובים עתידיים
2. ניתן לראות פירוט רכישות בכלבו.
3. ניתן לראות את פירוט חיוב פרטנר, למנויי פרטנר דרך סעד
4. ניתן לבצע רישום חשמל (במקום בוטסאפ או בטופס ידני)
5. ניתן לראות היסטורית צריכה של חשמל ומים.

איך מגיעים?

בקהילנט במחשב, או באפליקציה תחת "מידע" ← אתר שירות לחבר" מי שעדיין לא עובד עם האתר ומעוניין להתחבר יש למלא טופס בקהילנט כדי לקבל שם משתמש וסיסמא ראשונית.

ההרשמה: דרך "טפסים" ← טפסים שונים ← בקשה לפתיחת משתמש לאתר השירות"

ניתן לגשת לאתר רק מתוך הרשת של סעד מחיבור פיזי או ב-WIFI.

ובהזדמנות זו, אם למישהו יש רעיון לכותרת מוצלחת יותר מ"אתר השירות לחבר" נשמח לרעיונות מרעננים.

**איוולת כרמל, דני לזר**

## כמות זבובים חריגה

חברות וחברים יקרים,  
 בזמן האחרון אני מקבל הרבה תלונות על כמות זבובים חריגה ברחבי הקיבוץ.  
 כפי שכבר כתבתי כאן, התקציב שקיבלתי לטיפול בתברואה היה נמוך בהרבה מהנדרש ולכן נאלצתי לתעדף בין המשימות השונות. כשפניתי למנהל הקהילה בעניין זה (בתאריך 25/2/26), לא קיבלתי התייחסות ומענה. בינתיים, הזבובים התרבו ונוצר עומס ביולוגי חריג.  
 כתוצאה מכך, עד שקיבלתי אישור תקציבי לרכוש מלכודות, כבר היה מאוחר ולכן יקח עוד זמן להתגבר על הבעיה. אני משתדל לעשות ככל יכולתי כדי לטפל בבעיות התברואה בקיבוץ כפי שעשיתי כל השנים עד עכשיו, אך השנה אני מרגיש שאין שיתוף פעולה מצד האחראים, ואין לי אלא להצטער שזה המצב וכולנו (גם אני ומשפחתי) סובלים מזה.

יואל צברון

## תאמת מנהל הקהילה

שלום לכולם,  
 הבעיה עם הזבובים אמיתית ומציקה, ואנחנו פועלים לצמצום המפגע בהקדם.  
 חשוב לי להעמיד את הדברים על דיוקם, כי הדברים שפורסמו הציגו תמונה חלקית בלבד.  
 בתחילת השבוע פניתי והצעתני לשבת יחד, לדייק את הצרכים ולצאת בעדכון משותף ומדויק לציבור. ההצעה לא התקבלה.  
 זהו מחזור התקציב הראשון שלי כמנהל הקהילה, ואני מקבל שבחלק מהמקומות נכון היה לפנות באופן יזום יותר לבעלי התחומים. יש מה לשפר, ואת זה ניקח להמשך.  
 יחד עם זאת, גם במקום שבו נכון היה שאפנה יותר ביוזמתי, האחריות המקצועית של כל בעל תחום היא להציף בזמן צרכים מהותיים בתחום שבאחריותו - במיוחד כשמדובר בנושא עונתי מוכר שחוזר מדי שנה. כך פעלו בעלי תחומים אחרים בתהליך התקציב, וכך נכון לעבוד גם להבא.  
 בתוכנית שהוגשה בפברואר לא שובץ מענה לזבובים בחודשי האביב־קיץ הרלוונטיים. סעיף המלכודות הופיע רק בסוף השנה, ללא תוכנית טיפול מתוזמנת לעונה, בשונה ממפגעים עונתיים אחרים שכן שובצו מראש.  
 לעומת זאת, כשהובאה בקשה קונקרטית של כ־600 ש"ח ב־27.4 לרכישת מלכודות - היא אושרה מיד.  
 לכן, נכון לומר שהטיפול בנושא לא נעצר או נחסם, אלא שפערי התכנון וההיערכות הוצפו מאוחר מדי.  
 ניהול מקצועי דורש תכנון, הצפת צרכים בזמן, שיתוף פעולה ועבודה ישירה מול הגורמים הרלוונטיים. פער מקצועי לא מנהלים בדיעבד דרך הציבור - וכך נעבוד מכאן והלאה.  
 במקביל לטיפול במפגע עצמו, נמשיך גם לשפר את תהליכי העבודה, התכנון והתיאום בין כלל הגורמים.  
 בתקווה לצמצום מפגע הזבובים בהקדם,

בהכרה,

עדי דורי

מנהל הקהילה

## צונת הרחצה נפתחת!

- ביום שני ט"ז בסיון 1/6 אי"ה תיפתח הברכה.
- בחודש יוני, תפתח הברכה בבוקר לשחיניים ומשעות הצהריים לפי הטבלה המצ"ב.
- חשוב לנו להזכיר את כללי הזהב למתרחצים בברכה:
1. אין לשחות בברכה ללא מציל (גם מי שברשותו תעודת מציל לא יכול לשחות לבד).
  2. יש להישמע לכל הוראותיו של המציל.
  3. יש להקפיד על השעות הנפרדות (נשים/גברים). גברים מתבקשים שלא להתקבץ ליד השער טרם הסתיימה שעת הנשים ולהגיע לברכה בזמן הנקוב.
  4. ילדים עד כיתה ג' (כולל) יכולים לשחות עם הוריהם בשעות הנפרדות (על פי החלטת הנהלת הקהילה).
  5. ילדים עד כיתה ג' (כולל) חייבים בליווי מבוגר (בוגר י' ומעלה). בוגר כיתה ד' יכולים לבוא לברכה ללא ליווי מבוגר בהתאם לרמת עצמאותם במים.
  6. אין להכניס כל דבר מאכל לשטח הגדר הפנימית. אלכוהול אסור בכלל בשטח הברכה, על פי חוק. אין לעשן בשטח הברכה הפנימי!
  7. יש להקפיד על שימוש בחיתולי בריכה עבור פעוטות הזקוקים לכך! אנא הגיעו מצוידים כראוי עם חיתול רזרבה ע"מ למנוע אי נעימות משאר הציבור. ובגד נוסף על החיתול למניעת דליפות. פעוט עם חיתול לא יכנס לברכה
- הגדולה!**
8. מתרחצים בעלי שיער ארוך- יש לאסוף את השיער טרם הכניסה למים. רצוי ללבוש כובע ים!
  9. בריכת הפעוטות- הרחצה באחריות ההורים בלבד. אנא היו ערניים, התנתקו מהסלולרי ושימו לב לילדיכם!
  10. אורחים יכולים להגיע רק בליווי מארחיהם. המארח יהיה בגיל תיכון (סוף כיתה י') ומעלה. איננו מעוניינים להיתקל במצבים של הוצאת אורחים ועוגמת נפש הנגרמת מכך!
  11. הזמנת אירועים פרטיים בברכה תתבצע דרך יהודה 052-3934550. יש לפנות את שטח הברכה עד השעה 22:45. מחיר סמלי ייגבה עבור אירוע פרטי למימון חלק מההוצאות. 500 ש"ח, עלות המציל לפי מספר השעות. מדובר על אירועים פנימיים בלבד, אירועים חיצוניים מתומחרים בצורה שונה.
  12. חוגי שחיה - מדריכים חיצוניים יכולים לעבוד בברכה רק לאחר יצירת הסכם עבודה מסודר עם יהודה.
  13. מנויים – בהמשך לנוהל מהשנים הקודמות, תתאפשר כניסת מנויים חיצוניים. (מדובר על כ- 45 משפחות)
  14. בכל הקשור לברכה ולהתנהלותה יש לפנות ליהודה.
  15. כניסה לברכה תתבצע דרך השער הראשי בלבד!
  16. מומלץ לבני משק הגרים באזור לעשות מינוי לברכה.
  17. נערים לא יוכלו להזמין ערבים בברכה.
- שעות הרחצה יגדלו בחודשים יולי-אוגוסט. חשוב לציין כי עומדת הרבה מחשבה מאחורי חלוקת השעות: מורכבות הקהילה, שעות הבתים הכוללים, מגבלות מציל ועוד.

בברכת עונה מוצלחת ובטוחה!

**יהודה סיאון**

## לוח הריכה יוני

ימים ב', ד'	
שחיינים מעורב	6:30-7:30
שחייניות נשים	7:30-8:30
נשים	14:00-15:00
משפחות	15:00-17:00
נשים	17:00-18:00
גברים	18:00-19:00

ימים א', ג', ה'	
שחיינים מעורב	6:30-7:30
שחייניות נשים	7:30-8:30
נשים	14:00-15:00
גברים	15:00-16:00
משפחות	16:00-18:00
שחיינים מעורב	18:00-19:00

יום ו'	
שחיינים מעורב	6:30-7:30
שחייניות נשים	7:30-8:30
נשים	13:00-14:30
גברים	14:30-16:00
משפחות	16:00-18:00

## צדכון מצוות הביטחון

בהמשך להודעה של עדי מנהל הקהילה (ראו עמוד 13), השער האחורי עבר למתכונת של פתיחה עצמית באמצעות אפליקציה או חיוג למספר טלפון ייעודי. כדי שהפתיחה תעבוד, יש לבקש מראש הרשאה לפתיחת השער.

מספר הטלפון של השער הוא: 0506684970

שימו לב: השער נפתח עד מחציתו בלבד, והוא מיועד לשימוש תושבים, עובדים ואורחים קבועים בלבד. שאר הנכנסים מתבקשים להיכנס דרך השער הראשי.  
שער הולכי הרגל נעול עם מגנט חשמלי וניתן לפתיחה באמצעות קוד.  
בשבתות ובחגים יוצב במקום שומר, ושער הולכי הרגל יהיה פתוח ומנותק מהחשמל.  
אנחנו זמינים לכל שאלה או הערה,

**13** **צוות הביטחון**

## מה הצבודה הזאת לכם?

**היכרות בסיסית:** ייטב כהן, נשוי לחן ואבא לנגה, שקד ושלו. בקיבוץ מספטמבר 2016, חי באושר עם המשפחה האהובה שלי. זכיתי להיות חלק ממשפחת הלפרין בה מהיום הראשון אני מרגיש בן בית.

**איפה אתה עובד?** סמנכ"ל לקוחות בחברת Commugen. גדלתי והתפתחתי יחד עם החברה ולאחרונה סגרתי 10 שנים בה. החברה מתמחה בהקמה של מערכות מידע בעיקר בעולמות הGRC (Governance, Risk, Compliance) ואבטחת המידע על גבי פלטפורמת NO-CODE שהחברה פיתחה In-House.

**מה היתה ההכשרה שלך כדי לעבוד היכן שאתה נמצא היום?** תואר ראשון ב-HIT חלון, במסלול B.sc בניהול טכנולוגיה עם התמחות במערכות מידע, לימים התואר הפך להיות B.sc בהנדסת תעשייה וניהול.

**אז מה בפועל אתה עושה?** התפקיד משלב מצד אחד עבודה צמודה מול לקוחות החברה במטרה להבטיח שהמערכת שהם מקבלים היא הטובה ביותר עבורם תוך בחינת אפשרויות עתידיות להתרחבות אצלו (יותר קל להתרחב אצל לקוח קיים מאשר לרכוש לקוח חדש). כידוע בעבודה עם לקוחות לא הכל ורוד ולכן אני נדרש גם להתמודדות עם מורכבויות ופתרון בעיות שצצות בפעילות השוטפת. מצד שני, אני אחראי על 3 צוותים, כ-20 איש, של ארכיטקטי פתרונות שתפקידם להבין את צרכי הלקוח, דרכי העבודה והמקומות הכואבים לו ביומיום ולתרגם אותם בפועל למערכת עובדת.

**איך נראה יום העבודה שלך?** מיילים, שיחות עם לקוחות, סיוע בתיאום פעילות הארכיטקטים אל מול צוות התשתיות של החברה – למעשה לוודא שמרגע תחילת התקשרות עם הלקוח התהליך עובד בצורה תקינה תוך סינכרון בין המחלקות השונות בתוך החברה ואל מול הלקוח העסקי וגורמי הIT שלו. **ארוחת צהרים:** אוכל מהבית שאני מכין.

**מה אתה אוהב בעבודה שלך?** לשמוע מלקוח שהמערכת שהקמנו עבורו אינטואיטיבית ונוחה, הביאה להתייעלות בתהליכי העבודה, הפחיתה את כמות המיילים, האקסלים והבלאגן ולא פחות חשוב הכניסה שקיפות לארגון.

**מה אתה פחות אוהב בעבודה?** התעסקות עם לקוחות לא מרוצים (אי אפשר להמנע מזה...). **איזה סיפור ייחודי אתה יכול לספר:** אני אחד מעובדי החברה הוותיקים ביותר. כשהתחלתי בחברה היינו פחות מ-15 עובדים ועם לקוחות רק בארץ והיום אנחנו כ-45 עובדים ועם לקוחות בחו"ל.

**רגע מקצועי שאתה גאה בו:** מצד אחד תהליך ההתפתחות שלי בחברה - מארכיטקט פתרונות למנהל צוות ולסמנכ"ל לקוחות. מצד שני, מערכות שהקמתי לפני 8-9 שנים שעדיין מתפקדות ומסייעות ללקוחות.

**האם ולמה אתה ממליץ על מקום העבודה שלך?** החברה פועלת שלכל אחד ואחת תהייה תחושת שייכות ומשמעות בארגון. יש בחברה אנשים נהדרים שנבחרים בקפידה כך שיתאימו למרקם החברתי ולתרבות הארגונית. בנוסף, שיתוף הפעולה, הסיוע ההדדי בין המחלקות ותחושת הביחד מאפשרים לחברה לגדול ולצמוח ולהכניס חדשנות טכנולוגית (כן, גם AI כי אי אפשר בלי) עבור הלקוחות.

תודה רבה רבה לייטב.

## פינת המזל הטוב



# 12

ללחן ודוד אולן  
לחגית בן צמי  
לאליס אפרים  
לצרכה ומשה בן צמי  
ולכל המשפחה האורחת  
מלל טוב להולדת הבן  
של הבן / נכד / ניין  
שתזכו לאדלף בשמחה ובנחת

לצרכה ומשה בן צמי  
ולכל המשפחה האורחת  
מלל טוב לרצל בת המצווה  
של הנכדה נועה  
בת לצנפאל וארנון חגיבי  
שפא איחולים וברכות

## צף יריד יד שניה ותוצרת מקומית לקראת שבועות

לקראת חג השבועות התקיים ביום שני יריד יד שניה ותוצרת מקומית מקסים ושמה, שהפך לכמה שעות את הכביש הפשוט המוביל ל"יהודית-יד שניה" לרחוב שוק קטן, מלא חיים, אנשים טובים ואווירה נעימה.

אנשים רבים לקחו חלק, ותודה לכל מי הציעו ממיטב מרכולתם:

אחינועם הגיעה עם התכשיטים המיוחדים שלה, חמי הביאה כלי קרמיקה יפים מעשה ידיה, יואל ורחל עברון הציעו מוצרי נייר מעוצבים לצד התכשיטים של הדס, משפחת שהם וחגי קבלן הפעילו דוכן פירות וירקות צבעוני ורענן, הודיה נהיר הגיעה עם התכשיטים שלה, יהודה בר (בעלה של עדי מדריכת החטיבה) הציע את מוצרי העץ היפים שלו וכמובן - בסטת האבטיחים המתוקים שמשכה אליה רבים.

גם הילדים והנוער היו חלק בלתי נפרד מהעשייה, עם דוכן אייס קפה, ברד ופופקורן שהוסיף הרבה שמחה ואנרגיה טובה.

לאורך כל היריד האווירה הייתה טובה ומזמינה, ומזג האוויר הנהדר והמזיקה הנעימה השלימו אחר צהריים קהילתי מוצלח במיוחד.

תודה גדולה לכל מי שלקח חלק בארגון, בהקמה, במכירה ובהשתתפות.

תודה לכל מי שבחרים לקנות ב"יהודית-יד שניה" המיוחדת שלנו ובכך מצמצמים צריכה ושומרים על כדור הארץ, ותודה לכל מי שהגיע, פרגן, תמך בעסקים הקטנים של החברים והפך את היריד לחגיגה קיבוצית חמה ומשמחת.

נראה בימי הפתיחה השגרתיים שלנו.. חג שמח!

צוות "יהודית-יד שניה":

חיה אולן, מיכל בייליה, רותית ברט, מתוקה לייכטר, דיקלה אינלברג, שחר סמיט  
וחיה קופלד

דודל / לאה האפרין



## מקום יפה לקפה (או תה) – תצפית הפסנתר

אחרי ההמלצה שלי בשבוע שעבר לתצפית לעבר עיר הבירה שלנו לכבוד יום ירושלים, הפעם אשמח להישאר ברשותכם באותו איזור, ולהמליץ על תצפית לעבר הרי ירושלים, שהרי "ירושלים הרים סביב לה", וגם תצפיות נהדרות יש לה בשפע.

כזאת היא תצפית הפסנתר - תצפית ע"ש ארתור רובינשטיין, היא חוויה מהנה של אוויר נופים ואומנות, אשר חוברו יחדיו ליחידה אומנותית מופלאה אחת - פסל מיוחד שהוצב במקום שנועד להמחיש את זכרו ופעילותו המוזיקלית הענפה של ארתור רובינשטיין.

הפסל הוא סט מקשים גדול של פסנתר עשויים משיש בגוון לבן – אפור

על ארתור רובינשטיין - ארתור היה פסנתרן יהודי-פולני שהתאזרח בארצות הברית, (1887-1982) מגדולי האומנים בדורו. הוא זכה לתהילה בינלאומית, במיוחד על פרשנותו וביצועיו ליצירותיו של פרדריק שופן, ועל עידוד מוזיקה ספרדית. רובינשטיין זכה עוד בחייו להכרה, יוקרה ופרסום ברחבי העולם, ונחשב לאחד מהפסנתרנים הגדולים של המאה ה-20.

על יער עמינדב - קק"ל נטעה את יער עמינדב בסיוע התזמורת הפילהרמונית הישראלית ואגודת הידידים של התזמורת, ומי שנכח בטקס היה הפסנתרן הנודע. לאחר מותו, קק"ל נטעה חלקה לזכרו ביער עמינדב. מאוחר יותר, בשנת 1983, השיקו את המצפור לזכרו.

מומלץ להגיע לתצפית בעיקר בעת השקיעה ולהביט בדמדומי השמש ושלל גווניה, הפסנתר משקיף על חלקם הדרומי של הרי יהודה ועל אגן נחל שורק.

קלידי הפסנתר של ארתור ז"ל בוקעים אל מחוץ לקו המצפור היישר אל הרי ירושלים שממול.

**הוראות הגעה:** בוויז- תצפית הפסנתר.

**אורי ירצאלי**



# משאלתנו של אגף הקהילה

שלום לכולם,

כבר תקופה שאני חושב איך נכון לעדכן את הציבור במה שקורה בתחומי הקהילה. יש הרבה דברים שמתקדמים במקביל: חינוך, גיל רך, פרויקטים, נוי, ביטחון, חוסן קהילתי, צמיחה דמוגרפית ומרחב ציבורי. חלקם נראים לעין, חלקם פחות. חלקם מתקדמים בקצב טוב, וחלקם נתקעים על תכנון, כוח אדם, תקציב, אישורים או תיאום בין גורמים.

אני לא חושב שנכון לעדכן את הציבור רק כשמהו נגמר או כשיש החלטה רשמית. בעיניי נכון לשתף גם בדרך: מה בטיפול, איפה יש פערים, ומה עוד דורש עבודה.

בשבוע האחרון קיימנו ישיבת מנהלי האשכולות ובעלי תפקידים. המטרה של הישיבות האלה פשוטה: לייצר תמונת מצב משותפת, לזהות חסמים, למנוע התנגשויות בין פעילויות, ולוודא שהמידע חוזר בצורה מסודרת לוועדות, לצוותים ולציבור.

**בתחום הבטיחות**, צוות הבטיחות קיבל את הערות הציבור לטיטוט אמנת התנועה והחניה. ההערות נשלחו גם לבחינה מקצועית מול יועץ התנועה, כדי להבין מה נכון להכניס לאמנה, מה נמצא בסמכות הקיבוץ, ומה דורש טיפול אחר. לאחר השלמת העבודה וגיבוש הנוסח, האמנה תובא להנהלת הקהילה ובהמשך לאספה.

**בתחום הפרויקטים והבינוי** עברנו על סטטוס של כמה פרויקטים שנמצאים בשלבים שונים: בית שקמה, הארכיון, בית הכנסת, המקווה, לב סעד, המבנה המרכזי, כבישים וחניות, המשחקה וספסלים ברחבת הכלבו. אני יודע שיש ציפייה לראות דברים זזים מהר יותר. גם לי. יחד עם זה, חלק מהפרויקטים דורשים תכנון, תיאום, אומדן תקציבי חדש וסגירת חסמים לפני שיוצאים לשטח. המאמץ עכשיו הוא לעבוד עם טבלת מעקב מסודרת: מה הסטטוס, מה החסם, מי אחראי ומה הפעולה הבאה.

עלה גם צורך בתיאום טוב יותר של הפעילויות הקהילתיות. יש הרבה ועדות, מפגשים, אירועים ותהליכים שקורים במקביל. לפעמים נוצרת התנגשות, ולפעמים מידע לא עובר בזמן. זה נשמע טכני, אבל בפועל הרבה תקלות קטנות מתחילות מחוסר תיאום. לכן אנחנו מחזקים את העבודה המשותפת בין מנהלי האשכולות, הוועדות ובעלי התפקידים.

**בתחום החינוך והחינוך החברתי** נמשכת עבודה על חיזוק המבנה הניהולי, חידוד תחומי אחריות והכנת תוכנית עבודה ברורה יותר להמשך. **טל גרינבלט** נבחרה להוביל את פעילות הקיץ בחודשים יוני-אוגוסט, ואנחנו נמצאים בשלבי סגירה של כוח האדם וההיערכות לקיץ. **מילכה**, מנהלת החינוך החברתי, מסיימת את תפקידה בסוף החודש. מילכה הייתה דמות משמעותית במערכת, בהובלה היומיומית, בקשר עם הילדים והנוער, ובהחזקה של תחום לא פשוט. זו הזדמנות לומר לה תודה גדולה ולאחל לה הצלחה רבה בהמשך הדרך.

לאחר תהליך איתור שלקח זמן, **דביר בן עמי** נבחר להוביל את אשכול החינוך. דביר כבר נכנס לעניינים בימים אלה, והכניסה הפורמלית שלו לתפקיד תהיה ב-1.6. נאחל לו הצלחה גדולה.

במסגרת תוכנית ההשקעות הקרובה צפויה לעלות לאישור גם השקעה משמעותית במרחבי החינוך החברתי. יש פערים שנצברו לאורך זמן, והאחריות שלנו היא לקדם את הנושא בצורה מסודרת, עם סדרי עדיפויות, משאבים ותוכנית עבודה.

**בגיל הרך** מתקיימת היערכות לשנה הבאה: נתוני רישום, מספרי ילדים, צורכי כוח אדם, רישוי המעונות והתאמת המבנים לצרכים בפועל. אחד הנושאים המרכזיים הוא להבין בזמן האם צפוי עומס חריג באחד הגנים, ומה המשמעות מבחינת צוות, מבנה, קליטה ותכנון קדימה.

בנוסף, המבנה החדש לגיל הרך לא צפוי להיפתח ב-1 בספטמבר. לפי ההערכה הנוכחית הוא יהיה מוכן בהמשך השנה. במקביל נעשית עבודה כדי לוודא שהמבנה והציוד יתאימו לתפיסה החינוכית של סעד, ולא רק לדרישות בסיסיות של מבנה.

**נושא הצמיחה הדמוגרפית** - יש ביקוש לסעד, וזה דבר משמעותי. יחד עם זאת, קליטה היא לא רק החלטה עקרונית. יש לה השלכות על דיור, גיל רך, חינוך, תשתיות, משפחות צעירות, בני משק והקהילה כולה. לכן לפני שמתקדמים צריך לוודא שהמערכות יודעות להכיל את ההחלטות בצורה אחראית. המטרה היא לא רק לקלוט, אלא לקלוט נכון.

**בתחום החוסן הקהילתי** ממשיכות לפעול תוכניות ליווי להורים, לצוותים ולקהילה. גם כשהשגרה ממשיכה, המציאות שסביבנו עדיין מורכבת. יש חשיבות לתת מקום לחיזוק צוותים, לעיבוד, ולכלים שיעזרו לנו להחזיק את התקופה הזו בצורה טובה יותר.

**בתחום הביטחון** עלה עדכון לגבי כוח אבטלה, שהצטמצם בתקופה האחרונה וייתכן שיחזור לפעילות מסוימת. חשוב לדייק: גם אם הכוח יחזור, המשימה המרכזית שלו לא תהיה בהכרח איוש קבוע של השער, אלא משימות הגנה וביטחון במרחב הקיבוץ, בהתאם לצרכים ולהנחיות.

אני יודע שהעדכון האחרון בנושא יצא בטווח קצר, מהיום למחר, וללא הכנה מספקת של הציבור. זה נושא רגיש, ובצדק. אני לוקח את זה לתשומת ליבי, ונשתדל להקפיד בהמשך על עדכונים מוקדמים וברורים יותר ככל שניתן. לא תמיד יש פתרונות מלאים או נוחים בכל סוגיית ביטחון. לפעמים צריך לבחור את המענה הסביר ביותר בתוך מגבלות, הנחיות וצרכים משתנים. גם במצבים כאלה, חשוב לנו לעשות את זה בצורה אחראית, רגישה וסקופה ככל האפשר. במקביל נמשכת חשיבה על המענה הביטחוני הרחב: שערים, סיור, כיתת כוננות, מצלמות ותחושת הביטחון של הציבור. נעדכן במה שניתן ונכון לעדכן.

**בנושא הנוי**, לאחר שנים רבות של עבודה מסורה, איציק יסיים את תפקידו כמנהל הנוי ביום 12.6. זו הזדמנות לומר לאיציק תודה גדולה על שנים של עשייה בשטח, היכרות עמוקה עם המרחב של סעד, טיפול יומיומי באינספור פינות קטנות וגדולות, ומחויבות ארוכת שנים לנראות של הקיבוץ. עד למועד סיום התפקיד איציק ממשיך לנהל את תחום הנוי והוא איש הקשר לפניית השוטפות בנושא. במקביל אנחנו נערכים להמשך ניהול התחום בצורה מסודרת, תוך שמירה על רציפות העבודה, מענה לצרכים השוטפים, ובחינה אחראית של סדרי העדיפויות במסגרת התקציב הקיים. נעדכן בהמשך ככל שיידרש.

**בנוסף**, מתקיימת עבודה מול תקומה, גומת חן, קולות קוראים, קרנות ותורמים. זו עבודה פחות נראית לעין, אבל היא חשובה. כדי לקדם פרויקטים צריך לא רק רעיון טוב, אלא גם יכולת להגיש, לדווח, לעקוב, לחבר צרכים למקורות מימון ולוודא שהדברים אכן מתקדמים.

**לסיום**, יש הרבה עבודה, יש חסמים, ויש דברים שלא זזים בקצב שהיינו רוצים. אבל יש גם תנועה. יש ניסיון לייצר יותר סדר, יותר מעקב, יותר תיאום ויותר שקיפות.

אני אשתדל להמשיך לעדכן את הציבור לא רק בהחלטות הסופיות, אלא גם בדרך - בצורה עניינית, מדויקת ואחראית. אני זמין ככל האפשר לפניית, שאלות והערות. אם לא ענית - שלחו לי הודעה, ואחזור אליכם.

**צ'י ד'ורי**

**מנהל הקהילה**

# וְאֵנִי בְּחֶסֶדְךָ תִּיקוֹן בְּטַהֲרֵי שְׁבוּעוֹת

22:45	"ברצותו להיטיב רצה להמציא נמצאים שיקבלו טובו" - ביטחון בעקבות הרמח"ל ד"ר משה לביא
23:30	טדים: חוף מבטחים - מה מעניק לי ביטחון? רועי צונץ   אפרת שלומי   נחום לנדאו
24:15	הפסקה - כיבוד ושתייה
24:30	חסד וביטחון נעמה סט
01:15	"ברוך הגבר אשר יבטח בה" - האם מותר לרכוש ביטוח חיים? הרב ארי סט
02:00	הפסקה - כיבוד ושתייה
02:15	מעשה מביטחון או ביטחון במעשה? - בעקבות ר' נחמן הלה ויסלר פורגס
03:00	לימוד בחבורה - ספר המצוות לרמב"ם הרב ארי סט
04:00	דברי תורה קצרים וניגונים מהלב יצחק שלומי
04:55	מגילת רות

## תיקון ליל שבועות

### תיכון מועדון לחבר

22:45 משפחות מאמצות  
23:45 משי פנחס  
00:45 עמיעד בן עמי  
01:45 הרב ארי סט  
02:45 לימוד חופשי בחברותות  
04:00 מצטרפים ללימוד בבית

הכנסת

### חטיבה חדר הנצחה

22:45 משי פנחס  
23:45 אסף קבלן  
00:45 חגי קבלן  
01:45 ברקאי אפרתי  
02:45 לימוד בחברותות

### בתים כוללים 22:45

אלון- משפחת סמאל  
פטל- משפחת דומיניץ  
שקד- משפחת קבלן  
תלית רותם- משפחת אבן חן  
מגו- משפחת שלומי