

ליום

עליון קבוץ סעד

י' מרחשון תשפ"ו | לך לך | 01.11.25 | גליון מס' 3415

השביל הזה מתחיל כאן, בין סניף בנק למעין,
לא סלול, לא תמיד מסומן, השביל הזה מתחיל כאן.
חוצה את העיר, עולה על ההר,
ממשיך על הים, ממשיך גם מחר
חותך באויר, בין הבתים,
יוצא אל האור, אל חיים חדשים.

לך עליו, עלה עליו עכשיו
לך עליו, עלה עליו עכשיו
מלאכי ציפורים מעליך, מלווים את צעדיך
מרחוק נדלק אור, אל תסטה, כדי שתוכל לחזור.

השיר הזה מתחיל כאן, כחול על הדף הלבן,
לא גמור, לא תמיד מכוון, השיר הזה מתחיל כאן.
חוצה את העיר, עולה על ההר
ממשיך על הים, ממשיך גם מחר
חותך באויר, בין אנשים
יוצא אל האור, אל חיים חדשים

לך עליו...

יוצא לאור / אהוד בנאי



פתיחת שער חדש:

18:30



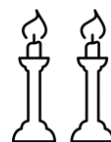
צאת שבת:

17:28



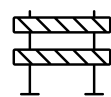
תהילים לנשים:

חני לך



כניסת שבת:

16:33



סגירת שער חדש:

16:00

לוח זמנים – ימי החול:		לוח זמנים – שבת לד':	
05:10←05:06	זמן טלית ותפילין	16:33	הדלקת נרות
06:00	שחרית א'	14:00	מנחה
06:45	שחרית ב'	16:43	מנחה, קבלת שבת וערבית
08:43←08:41	סוף זמן קריאת שמע		הלכה אקטואלית
16:35	מנחה וערבית	הרב ארי סט	שחרית א'
16:47←16:53	שקיעה	06:45	שחרית עדות המזרח
20:10	ערבית	08:00	שחרית ב'
21:00	ערבית ב' (שקד ג)	08:30	תפילת ילדים
		שיעור פ"ש	כנרת סמואל פולק
		13:30	מנחה א'
		14:00	מנחה (בבית שנון)
		16:00	מנחה עדות המזרח
		16:15	תהילים לילדים אפרת ביליה
		16:23	מנחה ב'
		16:30	תהילים לנשים חני לכר
		17:28	צאת השבת

שיאו לב!

בעקבות המעבר לשעון חורף, עודכנו זמני סגירת השער הישן ביום שישי, ופתיחתו במוצאי שבת.

סגירה ביום שישי: 16:00

פתיחה במוצ"ש: 18:30

האישים בעלמא

בשעה טובה ומוצלחת, נבחר השבוע מנהל קהילה חדש. ברכות לעדי דורי, ואני תקווה שהאל יהא בעזרך בכל אשר תבחר. הצלחתך הצלחתנו.

בחירת מנהל הקהילה היא התמצית הכי משמעותית של הדמוקרטיה בקיבוץ. ממש כמו בחירות לראשות הממשלה, ואף יותר חשוב, כי מנהל הקהילה משפיע באופן ישיר על החיים של כל אחד ואחת מאיתנו.

אמנם, בדומה לבחירות הכלליות, רובו של התהליך לא בשליטתנו, ואנחנו סומכים על נבחר הציבור שיעשו מלאכתם נאמנה, ויבררו ככל האפשר שהמועמד הוא הטוב ביותר שניתן לבחור בו.

עפר שלומי שאל באסיפה האחרונה האם לא כדאי להגיש לבחירת החברים מספר אפשרויות, נניח את שני המועמדים שהתאימו באופן בטוב ביותר לקהילתנו, ולתת להם להחליט.

מצד אחד, ניתנת זכות לקהילה יכולת יותר מלאה להחליט בעצמה מה נכון בשבילה, מצד שני אי אפשר לצפות מכל חבר וחברה למצוא את הזמן להעמיק בכל הנתונים, כדי לקבל את הבחירה הנכונה.

לשאלה הזאת אין מענה. כמו שלא ניתן להוציא למשאל-עם כל החלטה פרלמנטרית, אך כן ראוי לערב את האזרחים כאשר מדובר בשאלות כבדות משקל, כך גם בדמוקרטיה הקטנה שלנו.

ועדת האיתור עושה את מאמציה להגיש לנו את המועמד הטוב ביותר, ואנחנו יכולים וצריכים לקבל את ההחלטה בעצמנו, לאחר שהקשבנו וביררנו.

כל מי שנכח באסיפה, או הקשיב בזום, ולאחר מכן גם מימש את זכותו והצביע, עזר ליצר פה חברה בריאה ודמוקרטית. ישר כוחכם.

לכמ,

ברקאי אפרתי

דבר תורה / רוצי צונץ

אלוקים מצווה את אברם (לא טעות כתיב) לעזוב כמעט את כל הקהילות שלו ולהגר לארץ לא ידועה. נשים רגע את האווירה הנכונה לסיפור שלנו: אנחנו אחרי סיפור מגדל בבל בו האליטה האנושית שאפה לייצר אחדות קיצונית שתייצר אחדות עולמית כדי להביא את האנושות להישגים טכנולוגיים מרהיבים (הזיקוראטים הבבליים למי שרוצה להרחיב היסטורית). הקדוש ברוך הוא גרם להם לריב אחד עם השני ולהתפצל ללאומים שונים על פני כל הארץ. למעשה יש כאן מעין הגשמה של המרקסזם (במידה מסוימת) שהתפרקה למציאות האינדיבידואליסטית האנושית.

וכאן מגיע הרב הירש ומסביר את הציווי "לך לך" שקיבל אברם (שוב, לא טעות כתיב) מאת הא-ל: "כפי שראינו, נטיית הדור ההוא – שתחת הסיסמה "נעשה לנו שם" התחילו לבנות מגדל לכבודו של אדם – לא הייתה של הפרט. לא הייתה בה הכרה בערכו ובמשמעותו של היחיד, אלא ריכוזיות אשר שללה מהיחיד את ערכו האישי, וצמצמה אותו למכשיר בלבד, ללבינה גרידא במבנה שאמור להיות המייצג של הציבור.

נטייה זו לריכוזיות מעלה את האמונה הכוזבת בשלטונו הבלעדי של הרוב. כתוצאה מכך, כל ערך הנחשב לקדוש בעיני הרוב, הופך להיות מיד מקודש גם בעיני כל יחיד"

הבבלים דרסו בשם הרוב את המיעוט, אבל לא בגלל לאומיות אלא בגלל תפיסה על-לאומית שבה כל האנושות שותפה למשהו שגדול יותר מהפרט הבודד. האם ה"מהלך" האלוקי להדגיש את הפרטים אומר שאין משמעות לציבור ולערכים שלו? הכל זכויות האדם הפרטי? ללא משמעות קהילתית?

הרב הירש מפרט: "בודאי נכון שעל הציבור לייצג ערכים נעלים. היהדות גם היא נותנת חשיבות לציבור מזה הטעם, ואוסרת על היחיד לנתק עצמו מהציבור. אך למרות זאת, בתחילת דרכה של היהדות, אומר הכתוב: "לך לך", "לך למען עצמך, לך בדרכך שלך" – זהו ערך נעלה עוד יותר. אין אחד הרשאי לומר: "צדיק אני וישר די הצורך לעומת האחרים, כפי המקובל בימינו", אלא כל יחיד אחראי ישירות בפני ה' על התנהגותו האישית. ואם אכן נוצר צורך בדבר, אם השיטה הנהוגה על ידי הרוב אינה נכונה – אומר לו הכתוב: פעל לבדך ועבוד את ה'!..." למעשה יש כאן התנגשות עם נח שמובעת בחז"ל כמה וכמה פעמים. נח היה צדיק בדורותיו, אבל הוא היה רק ביחס לדור שלו ולא כמו אברהם שחיפש כל הזמן איפה הוא יכול להשתפר ולתקן גם ללא היחס לאחר. השאיפה לאחריות אישית מתמדת (במובן היהודי שלה) חשובה לדעת הרב הירש יותר מהערכים הלאומיים-תורניים שהיהדות באה ללמד אותנו.

הרב הירש מחזק את עמדתו שהאחריות האישית חשובה מזו הלאומית: "אין יכולנו להחזיק מעמד ואין נוכל להמשיך ולהתקיים, אלמלא ירשנו מאברהם אבינו את אומץ הלב להיות מיעוט!"

"יהדות על פי רוח הזמן!" המחאה החריפה ביותר נגד רעיון זה נאמרה במצוה הראשונה שניתנה לאברהם: "לך לך"! האם הופעתו הראשונה של אברהם עלתה בקנה אחד עם רוח זמנו? בני אסיה עבדו לתענוגות, בעוד שהמצרים הקדמונים האלילו את הכח והחניקו את חירות היחיד. חוץ משרידים מועטים שנותרו, כמעט ונעלם רעיון האלוקות – עד שקם והופיע אברהם בעולם! ובה בשעה שכל אדם אחר בעולם ביקש למצוא בו את מקומו, לבסס את מעמדו, ולקנות זכויות אזרח, ויתר אברהם על מולדתו וזכויותיו האזרחיות. הוא הפך מרצונו החפשי לגר, והתכחש בגלוי לכל אלהי הגויים!

התנהגות כזו דורשת אומץ לב ואמונה חזקה באמת הפנימית של האדם ובהכרת האל שלו. לשם כך דרושות ההכרה היהודית, ו"קשיות העורף" היהודית. זה היה הנסיון הראשון שהוטל על אברהם אבינו...

"לך לך" – המצוה שניתנה לאברהם, היתה נקודת ההתחלה של הגאולה. כאשר אברהם שמע בקול ה' והלך לבדו בבדידות, הוא הכריע את הכף לטובת גאולת העולם"

תיקון העולם יגיע קודם כל מתוך אחריות אישית של הפרטים, יותר מאשר עם שהערכים הלאומיים שלו הם אור לגויים. זה לא מבטל את הכל בלאום יהודי, אבל הוא מדרג קודם את ההסתכלות פנימה לפני תיקון העם והעולם.

מה life

צדכון מהח'נוק החברתי

שנת תשפ"ו נפתחה בשמחה ובהתרגשות. הילדים והנוער חזרו לפעילויות, נפגשו מחדש עם הקבוצות והצוותים, ואנחנו כבר בעיצומה של תחילת השנה – מלאים בתכניות, רעיונות וחיבורים חדשים.

הנושא השנתי שלנו השנה הוא **"הסיפור הקהילתי"**. במהלך השנה נעסוק בשאלות של זהות, שייכות וזיכרון קיבוצי- מה ייחודי בקהילה שלנו? מהם הסיפורים שעיצבו אותנו? ואיך כל אחד ואחת מאיתנו מהווים חלק מהסיפור הגדול הזה.

דרך פעילויות, מפגשים, יצירה ושיח, ננסה לגלות יחד מהו ה"סיפור שלנו" האישי, הקבוצתי והקהילתי. נשמח מאוד להזמין חברי קהילה שמעוניינים לקחת חלק ולהעביר פעילות בנושא: אפשר לספר סיפור אישי, לשתף חוויה מהעבר, להעביר סדנה באומנות, מוזיקה, צילום או כל דרך אחרת שמתחברת לרעיון של "הסיפור הקהילתי".

זו הזדמנות ליצור גשרים בין הדורות ולתת לילדים לחוות את הקהילה שלנו דרך עיניים וסיפורים אמיתיים. בנוסף, בשמחה גדולה משתפת כי הותקן **גן משחקים חדש** סמוך למרחב החינוך. המקום כבר שוקק חיים, והילדים נהנים ושמחים במרחב החדש.

כמו תמיד חשוב לי להגיד שהצוות ואני כאן בשבילכם ובשביל הילדים והנוער- מוזמנים לפנות אלינו בכל צורך, רעיון או מחשבה.

בתפילה לחזרתם של החטופים לקבורה ראויה.

מילכה

צדכון מהח'נה le מנהלת האיל הרק

הורים יקרים, ברוך ה' פתחנו את שנת הלימודים החדשה בשמחה.

השנה אנחנו שמים דגש על ההכשרה המקצועית של הצוות במטרה להעשיר את הידע, לחזק את תחושת הביטחון ולשפר את איכות העשייה היומיומית עם ילדינו. הצוות עבר הכשרה של עזרה ראשונה.

המועצה דאגה לנו למספר הכשרות מקצועיות.

התחלנו הכשרה של שישה מפגשים בשם **"אורות אדומים"** - העוסקים בשינוי אקלים רגשי ובחיזוק הקשר שבין המטפלות/ מחנכות עם הילדים.

הכשרות ייחודיות לצוותים המלווים את החממות ההידרופוניות בגנים הבוגרים.

הכשרה של **תוכנית המייקרים** – סביבה עשירה וחדשנית שאפשרת לילדים להתנסות בעולם הנגרות, החקר והצפייה במיקרוסקופ.

מובילות הבתים ישתתפו במפגשים ארציים של הקיבוץ הדתי בהנחייתה של צילה גביש בנושא "חצר הגרוטאות" – פיתוח סביבות משחק חופשיות ומקדמות למידה.

המועצה מעמידה לרשותנו דיאטנית קלינית שמלווה את הצוות ובונה תפריט מדויק לארוחות הבוקר.

הורים המעוניינים להתייעץ עמה מוזמנים ליצור עמי קשר טלפוני.

הצוות ישתתף גם בסדנת בישול במסגרת תכנית חוסן, המחזקת את עבודת הצוות וההנאה המשותפת.

במסגרת משק הילדים נבנתה תוכנית בשיתוף עם מיטל חכמון תכנית הכוללת הגעה שבועית של כל בית לפעילות חשיפה חווייתית עם בעלי חיים – חוויה משמעותית ומרגשת לילדים.

בשגרה מתקיימים חוגים מגוונים בכל הבתים בתחומים של מוסיקה תנועה, חוש וחומר, תאטרון וכמובן חוג המוסיקה של כרמלה היקרה.

מתקיים שיתוף הפעולה עם הבתים הכוללים בנושא "בן דורי" לפעילויות משותפות וחוייתיות.
מאחלת לכולנו המשך עשייה משמעותית, בשורות טובות
ושבת שלום

אשרית ארוס - מנהלת הא"ל הרק

1307 הא"ל הרק

ואני רק אלה...

ב"עלים" פרשת נח בתיאור תפקידי מנהל הקהילה נכתב: "ניהול מערך האשכולות (ברו"ש- בריאות רווחה וגיל שלישי, חינוך, שירותי קהילה, צמיחה דמוגרפית וקליטה, מרחב ציבורי)".
שרון עדכנה לפני מספר שבועות על מינוי מנהל אשכול מרחב ציבורי וכתבה "ובכך אנו מתקדמים באיוש מנהלי האשכולות בהתאם למודל שאושר", ואני שואלת – מתי אושר המודל?
אם הוא אושר בהנהלות קהילה ומזכירות, מדוע לא הוצג במלואו לציבור?
המודל הניהולי ארגוני של סעד אושר בהצבעה בספטמבר 2022 ויצאה חוברת מפורטת. מדוע לא הוצג לציבור בצורה מסודרת מודל האשכולות שהוא המשך שלו?
הצגה לציבור צריכה לכלול: מבנה האשכולות, **תחומי אחריות**, כפיפויות, קדנציות כן/לא, דרך המינוי, היקף משרה. המודל יוצר שכבת ניהול נוספת, מה העלות שלה? האם זה משפיע על משרת מנהל הקהילה?
לאחרונה הצבענו על מרכזת ברו"ש, האם צריך להצביע גם על מנהלי האשכולות האחרים? ואם לא, מדוע על ברו"ש כן? האם זה פשוט "יצא כך"?
נראה לי שבאיזה שהוא מקום דילגו על תהליך **עדכון** ואישור מול הציבור.
ומוטב מאוחר מאשר לעולם לא.
(למען הסר ספק, הכתוב אינו מתייחס לגופם של אנשים אלא לגופם של **תהליכים**)

איוולת כרנא

תגובת הנהלה:

מודל האשכולות אושר במסגרת אסיפת האגודה שאישרה את תכנית העבודה לשנת 2025.
במסגרת האסיפה, שהתקיימה בתאריך 29.1.25, הוצג לציבור מודל האשכולות בצורה רחבה ומפורטת.
בנוסף החוברת שפורסמה לציבור הציגה גם היא את מבני האשכולות וכן את העלויות הנגזרות מהפעלת המודל.
תהליך בניית המודל נעשה מתוך חשיבה מעמיקה ובשיתוף עם בעלי התפקידים השונים, והציבור עודכן מספר פעמים, וכאמור במהלך הצגת תכנית העבודה ותקציב 2025 הוצג המודל במלואו.
לגבי אופן בחירת בעלי התפקידים, בימים אלה הנהלת הקהילה מסיימת את עבודתה על הגדרת תחומי האחריות והסמכות של הנהלת הקהילה.
תפקיד מנהל אשכול הינו תפקיד חדש הנבחן בהיבט המקצועי ועל כן הנהלת הקהילה מאשרת את מנהלי האשכולות לאחר תהליך עומק הנעשה עם מנהלת מ"א.
תפקידה של מנהלת ברו"ש הובא לאסיפה כיוון שכך היה נהוג בעבר ועד אשר לא אושרה במלואה (ע"י האסיפה) ההמלצה להגדרת תחומי האחריות והסמכות של הנהלת הקהילה, החלטנו שלא לשנות את אופן הבחירה.
אני מאחלת לקהילת סעד הצלחה גדולה בהטמעת מודל האשכולות ומאמינה שהשינוי הארגוני יביא להתייעלות ולשיפור השירות לתושב.
בשם הנהלת הקהילה,

שרון כראל

"עם קדש'ק כאמור"

אין לך דבר המלווה את האדם מיום לידתו, כמו: "גירסא דינקותא". הוא יונק אותה משדי קהילתו – ומנהגיה. בשנותיו הראשונות של הקיבוץ. התברכנו בכהנים רבים וטובים, בראשם קוטי כץ הזכור לטוב, אברהם כהן, אייבי כהן, ועוד ועוד רבים וטובים.

לאורך השנים הצטרפו אליהם שמחה בלס, אילן כהן, יאיר אריאל, ייטב כהן ואלחנן וינברג... כולם ממלכת כהנים וגוי קדוש. לכן זכינו לכמה כהנים על הבמה, בשעת ברכתם.

כך היה החזן מכריז: **כ ה נ י ס....** והעם היה עונה: **"עם קדוש'ק כאמור"** בקול גדול. והנה, מתישהו לאורך הדרך, התפוגג לו המנהג הזה, ונעלם לתהום הנשייה. כל מאמצינו להפיח בו רוח חיים, עלו בתוהו. מזה חודשים ארוכים, שלא לומר שנים, מנסים בוקי ואני להשיב עטרה ליושנה, כורזים בקול ניחר: **"עם קדוש'ק כאמור"**... ושום כלום, דממת מות, אין קול ואין עונה.

וכבר חשבתי להרים ידים. עד שהחלטתי כנסיון אחרון, לפנות ללב החס שלכם, דרך העלון. ואולי מכאן תבוא הישועה.

או אז נהיה כולנו ממלכת כהנים וגוי קדוש. ובא לציון גואל.

אמן, כן יהי רצון.

עמוס כרט

מתוך חוברת ההלכות של היכל שלמה:

"ברכת כהנים": אם יש שני כוהנים או יותר, אחד מהקהל מכריז **"כוהנים"**, והקהל עונה: **"עם קדוש'ק"**. הכוהנים פותחים ב**"ברוך אתה"** וכו'. [כיוון שחליצת הנעליים של הכהנים היא לצורך מצווה, הורה הרב קוק שחולצים נעל ימנית תחילה]. אם אין כוהן, אומר החזן **"א-לוהינו וא-לוהי אבותינו ברכנו"** וכו'. מנהג בני אשכנז בחו"ל ונוסח ספרד בארץ שהחזן אומר בלחש או"א ברכנו, ומילת כהנים בקול. (רמ"א קכח י מ"ב סקל"ח סקס"ג)

פינת מועדון +60



ארוחת בוקר

יום שני, י"ב חשוון, 3.11

בשעה 8:30

תתקיים ארוחת הבוקר שלנו.
לכבוד תחילת שאילת הגשמים,
נארח את אלי שליון שידבר איתנו
על מערכות המים והחקלאות.

ערב משחקי שולחן

יום ראשון, י"א חשוון, 2.11

בשעה 17:30

נהנה מערב חוויתי ממשחקי
שולחן מהנים!
כולם מוזמנים!

שיעור עם גילי זיוון

יום רביעי, י"ד חשוון, 5.11

בשעה 17:30

שימור הכוח השלטוני -
עיון בס' שמואל.



מה העבודה הזאת לכמה?

היכרות בסיסית: שמי אושר ברנע דומיניץ, אני נשואה לשחר ואמא לארבעה מתוקים – דרור אביב כליל ודוד. נולדתי וגדלתי בקיבוץ, ויש לי כאן הורים וגם סבא וסבתא.

איפה את עובדת: אני עובדת במכון חרוב, מכון שעוסק בהכשרת אנשי מקצוע, מחקר ופיתוח ידע בנושא של התעללות והזנחה של ילדים. מטרת המכון להכשיר אנשי מקצוע שפוגשים ילדים ונוער ממגוון מקצועות: חינוך, טיפול, רפואה, רווחה, משטרה, משפט ועוד. המכון יושב בירושלים בהר הצופים. אני עובדת בעיקר מהבית, ונוסעת לירושלים פעם בשבוע (מוקדם בבוקר, מוזמנים להצטרף...).

מה הייתה ההכשרה שלך כדי לעבוד היכן שאת נמצאת היום: למדתי תואר ראשון בפסיכולוגיה ותואר שני בטיפול באמנות, ועבדתי מספר שנים בטיפול קבוצתי ופרטני עם ילדים ונוער. הרגשתי שאני רוצה לעסוק גם במחקר, ולעסוק בנושא של ילדות יותר ב'מאקרו', ולכן עשיתי השלמה של עבודת תזה באוניברסיטה העברית בירושלים. משם התגלגלתי למכון חרוב.

אז מה בפועל את עושה: התפקיד שלי הוא רכזת פיתוח ידע. אני עוסקת הרבה בפרויקטים עם אנשי מקצוע בשטח, בניסיון להפגיש בין הידע והניסיון שלהם לידע האקדמי (ולחיפך), במקומות בהם זה נדרש. לדוגמה, עסקתי בפרויקט כזה עם ארגון מל"י שמפעיל את המשפחתון בסעד (ולאחרונה גם את נקודת חן), בו למדנו יחד עם קבוצת אנשים מתוך הארגון, ופיתחנו תורת עבודה בנושא של קשרים בין אחים ואחיות אצל ילדים שחיים מחוץ לבית.

איך נראה יום העבודה שלך: יושבת מול המחשב... ובעיקר כותבת. יש הרבה פגישות בזום. ביום שאני בירושלים, אני בעיקר בפגישות עבודה, וגם במינגלינג נחמד של המשרד...

ארוחת צהריים: מכינה לעצמי. במכון עצמו אנחנו יושבות יחד לארוחת צהריים שכל אחת מביאה, וכמעט תמיד יש שוקולדים שאנשים מביאים מחו"ל...

מה את אוהבת בעבודה שלך: העיסוק מאוד משמעותי, ואני מרגישה שזה נוגע ב'תיקון עולם'. אני עובדת גם בסביבת עבודה עם נשים ואנשים מאוד מנוסים בתחומם, וזו תחושה טובה להיות 'זנב לאריות'.

מה את פחות אוהבת בעבודה: במכון עוסקים בתכנים מאוד קשים וטראומטיים, ובצדדים היותר אפלים של החיים... לפעמים זה קשה.

איזה סיפור ייחודי את יכולה לספר: במאי 2023 אירחנו סדנה של דוקטורנטים מכל העולם, שעוסקים בנושא של ילדים, התעללות והזנחה וטראומה. ליוויתי את הדוקטורנטים - מארה"ב, קנדה, אירופה, טאיוואן ואפילו ניגריה, בימי הסדנה. ביקרנו איתם גם ב'יד ושם'. אירחנו פרופסורית מדרום אפריקה שהנחתה את הסדנה, והיו לי איתה שיחות מאוד מעניינות. נוצרו איתה קשרי עבודה מאוד טובים, והיא אפילו העבירה לנו הרצאה בזום בתחילת המלחמה, אך אחר כך, לאור החרם עלינו בדרום אפריקה, היא אמרה שלא תוכל כרגע להמשיך בשיתוף הפעולה האקדמי.

רגע מקצועי שאת גאה בו: בגלל ההתמחות הייחודית בטראומה וילדים, מאז ה-7.10 מכון חרוב מלווה את משרד הרווחה בטיפול בילדים ממעגלי הפגיעה הכי ראשוניים של האירוע. זכיתי גם לעסוק בזה קצת.

באיזה מישור העבודה שלך פוגשת את סעד: סביב העיסוק בילדי העוטף, ובתפיסה שלי לגבי טראומה וחוסן במישור המשפחתי והקהילתי.

האם ולמה את ממליצה על מקום העבודה שלך: מקום עבודה מרתק, עם נשות מקצוע עשירות בידע וניסיון (יש רוב נשי מוחלט במכון...), התנסויות מעניינות, ופשוט כל הזמן לומדים ומתפתחים.

תודה רבה, אושר.

פינת החטופים והנעדרים ג'ושוע לואיטו מולל

בן 21, טנזניה

ג'ושוע היה סטודנט לחקלאות מטנזניה. עבד ברפת בנחל עוז ומשם נחטף. הוא הגיע לישראל במסגרת תוכנית התמחות חקלאית בינלאומית, כ-19 ימים בלבד לפני המתקפה, ונשאב מיד לעבודה ברפת של הקיבוץ. בשבת בבוקר, הוא עבד במשמרת בוקר ברפת. בזמן מתקפת הטרור, הספיק להיכנס לממ"ד, אך מתבלים חדרו למקום, רצחו אותו וחטפו את גופתו. ב-13.12.23 קיבל אביו את הבשורה שבנו נרצח וגופתו מוחזקת בשבי חמאס.

מותו של ג'ושוע היכה גלים גם בטנזניה, שם ספדה לו ממשלת טנזניה וקהילת הסטודנטים ששלחה אותו לישראל במסגרת שיתוף פעולה חקלאי.



יהי זכרו ברוך



פינת המזל הטוב



לאסנת ואיתמר סימון
לאליין ויהודה סימון
מזל טוב לזוג המצוי
של הבן / נכד
הראל
שפע ברכות ואיחולים



הציבור מוזמן לקידוש משותף

משפחות סימון ואורלוב
מזמינות לקידוש בשעה 11:00
בחדר האוכל



לנאה וצידו אורלוב
לדבורה וחיים הרצל
מזל טוב לזוג המצוי
של הבן / נכד
רוצי
שפע איחולים וברכות



קהילה יקרה,

אחרי החגים כבר ממש כאן ואנחנו נכנסים לתקופת פעילות רציפה. בשבוע שעבר קיימנו את המפגש הראשון של מנהלי ומנהלות האשכולות ונראה כי העבודה המשותפת ושיתופי הפעולה שמתחילים להיווצר יובילו לשיפור השירותים ולהתייעלות המערכת כולה. בקרוב נפרסם לציבור בצורה רחבה את הפעילות של כל אחד מהאשכולות וכיצד אתם יכולים לפנות בכל נושא ונושא. בנוסף, אנחנו מתחילים להעריך לקראת סיכום שנת 2025 ובניית תכנית העבודה ותקציב 2026. במהלך חודש נובמבר נקיים מפגש ציבורי בו נציג את סיכום הפעילות במהלך תשעה חודשים בשנת 2025 ואת הדגשים לקראת שנת הפעילות הבאה.

כלבים משוטטים בקיבוץ

לרבים מחברי וחברות הקהילה יש כלבים בקיבוץ. לצערי ישנם מס' בעלי כלבים המשחררים את כלביהם באופן חופשי לשוטט בקיבוץ. בנוסף ישנם כאלה שלא דואגים לנקות את צרכיהם של הכלבים שנעשים על השבילים והמדשאות. חברים וחברות יקרים – זה לא נעים! אני חוזרת ומבקשת מכל בעלי הכלבים לדאוג לכלביהם, לא לאפשר לכלבים להסתובב בחופשיות ברחבי הקיבוץ ובוודאי לדאוג לאיסוף הצרכים מהמרחב הציבורי ובכלל.

סל הצמיחה הדמוגרפית והסל הישובי

לאחרונה אישרה האסיפה את תכנית הסל הישובי העומדת על 8.1 מלש"ח ותכנית סל הצמיחה העומדת על 8.2 מלש"ח. שתי התכניות הוגשו למינהלת תקומה ואנו מצפים לעלייתם לוועדת התמיכות בשבוע הבא. לאחר אישור התכניות, נוכל לצאת לדרך ביישום הפרוייקטים שהוגשו ונתחיל להרגיש את השינוי הצפוי בעיקר בלב הקיבוץ תוך קידום הבינוי בשכונות ארץ הצבי א' ופיתוח ארץ הצבי ב'. נעדכן כמובן בהתפתחויות.

הקרב לנפגעי טרור של הסוכנות היהודית

הבוקר נפגשנו עם יו"ר הקרב לנפגעי טרור של הסוכנות היהודית הגב' איילת נחמיאס-ורבין וצוותה על מנת לקדם מענקים ופעילויות קהילתיות לחברי וחברות הקהילה. בפגישה השתתפו אפרת שלומי חברת הנהלת הקהילה, נטע בן עמי מנהלת ברו"ש, חגית מקוריה מנהלת אשכול קהילה ותרבות, שהם קבלן מתכללת חוסן יישובי קהילתי ואנוכי. במסגרת הפגישה הציגו נציגות הקרב את הפעילות הענפה של הקרב למען תושבי ותושבות יישובי הנגב המערבי ואת ההזדמנויות ושיתופי הפעולה האפשריים. אתמול פורסם המענק שיקומי משלים של הקרב המיועד למי שהוכרו עם לפחות 20% נכות בגין פעולות איבה מהמוסד לביטוח לאומי. לפרטים מוזמנים לפנות לשהם ובקרוב נציע מגוון תכניות קבוצתיות בהם תוכלו להשתתף.

מנהל הקהילה הבא של קיבוץ סעד

אתמול אישרה האסיפה את עדי דורי כמנהל הקהילה הבא. אני מברכת את עדי ואת הקהילה על הבחירה ומאחלת לכולנו בהצלחה. עדי יתחיל כבר בשבוע הבא את תקופת החפיפה וילמד להכיר את סעד, את הקהילה ואת המשימה החשובה של ניהול הקהילה. אני אלווה את עדי בכל תקופת החפיפה ואסייע בכל הנדרש עד לסיום תפקידי בחודש דצמבר.

אסיים בתקווה להחזרת 13 החטופים החללים במהרה לקבורה ראויה 🙏

ענת לופ
רון